

Pour une Sécurité d'Emploi ou de Formation

Il s'agit tout simplement de la construction d'un système de rotation « emploi-formation-retour à l'emploi » pour chacun, librement choisi permettant une sécurisation des trajectoires professionnelles de tous avec maintien et progression du salaire. Ce que n'offre pas aujourd'hui le marché de l'emploi, même encadré par le droit du travail.

Il s'agit ainsi de répondre aux enjeux sociaux de massification du chômage durable et de la précarisation systématique de l'emploi. On chercherait ainsi à supprimer le chômage lui-même et tous ses maux.

C'est une proposition qui porte en elle le développement considérable de la formation initiale et continue, en particulier publique, qui permette un meilleur épanouissement de tous.

Cette idée d'une sécurisation des activités professionnelles commence à faire son chemin. Aujourd'hui, d'une façon ou d'une autre, tous les syndicats la soutiennent.

CGT : Elle prend la forme d'une sécurité sociale professionnelle et d'un statut du salariat dans sa version la plus aboutie.

CFDT : une revendication du maintien du salaire des salariés licenciés avec leur mise en formation

Elle s'exprime aussi par l'idée de nouveaux contrats sécurisés à durée indéterminée, ou encore dans les moratoires sur licenciements purs afin de laisser le temps de valider des contre-propositions aux travailleurs et à leurs organisations. Etc.

L'enjeu est de taille car avec la sécurité d'emploi et de formation apparaît aussi la possibilité d'une sécurisation de tous les moments de la vie. La progression massive et stable des prélèvements avec ce système favoriserait le financement de la sécurité sociale. Contribuant ainsi à une sécurisation et à une promotion de tous les moments sociaux de la vie, de la naissance à la mort.